



# Strategi

Fastställs av medlemmarna på årsmötet i BK Höllviken 2022-03-02



## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1. BAKGRUND .....	3
2. UTGÅNGSPUNKT .....	3
3. MÅL OCH STRATEGI BK HÖLLVIKEN 2022 - 2024 .....	3
4. VISION OCH VERKSAMHETSIDÉ .....	4
5. VÄRDEGRUND.....	4
6. NULÄGE .....	4
7. MÅL 2024.....	5
8. FYRA HUVUDOMRÅDEN VI BEHÖVER FÖRBÄTTRA FÖR ATT NÅ VÅRA MÅL .....	7
9. UPPFÖLJNING – EKONOMI I BALANS .....	9



## 1. BAKGRUND

Detta är BK Höllvikens strategidokument. Det beskriver var vi är idag (nuläge), vart vi är på väg och hur – på vilket sätt – vi ska göra det vi föresatt oss. Det handlar om vår verksamhetsidé, värdegrund, mål och vilka förbättringsområden som vi har valt för att nå de mål vi har satt upp.

Då detta ska vara ett kontinuerligt arbete ska strategiplanen gälla i 3 år åt gången men revideras vartannat år. Vidare ska arbetet med strategiplanen redovisas en gång om året för medlemmarna på årsmötet.

I strategiarbetet bör de största förbättringsområden identifieras kopplat till målen med verksamheten som beskrivs i våra stadgar. Innan implementering görs en förankring av strategiplanen med ledare och arbetstagare i föreningen.

## 2. UTGÅNGSPUNKT

Arbetet har tagit sin utgångspunkt från BK Höllvikens stadgar samt i det mål och strategiarbete som Svenska Fotbollsförbundet har genomfört tillsammans med de 24 distriktsförbund som finns i svensk fotboll. Synsättet på livslångt idrottande har inneburit förändringen att arbeta med bredd och elit från tidigare bredd för att få elit. Genom den nya spelarutbildningsplanen (SUP) så beskrivs hur svensk fotboll med bästa tänkbara lärandemiljöer ska utveckla fotbollsspelare.

Målet är att spelarutbildningsplanen ska ge tips på hur långsiktigt idrottande och bästa möjliga förutsättningar för lärande skapas. Det som beskrivs i spelarutbildningsplanen är de rekommendationer som Svenska Fotbollförbundet (SvFF) idag ger. Planen kommer kontinuerligt att utvärderas, utvecklas och förbättras i en oavslutad process.

Det synsätt som genomsyrar spelarutbildningsplanen är detsamma som i Fotbollens spela, lek och lär och bygger på ett barnrättsperspektiv. Det innebär att barnets bästa alltid sätts i första rummet och att utgångspunkterna är barns rättigheter och lika värde. I planen tas också stor hänsyn till barns mognadsnivå för att träning och match ska anpassas till deras fysiska, psykologiska och sociala förutsättningar. Därmed uppfyller spelarutbildningsplanen det som Idrotten vill (Riksidrottsförbundets idéprogram) understryker – att idrott för barn ska vara lekfull, allsidig och bygga på barnens egna behov och förutsättningar och att hänsyn till variationer i utvecklingstakt ska tas. Allt för att ge bästa förutsättningar till långsiktig prestationsutveckling.

## 3. MÅL OCH STRATEGI BK HÖLLVIKEN 2022 - 2024

Strategiarbetet har genomförts under 2021 och har förankrats kontinuerligt med styrelsen, anställda och ledare. Ambitionen är att behålla både spelare och ledare så länge som möjligt samt utveckla föreningen med ideella krafter då fotbollen bygger på ideellt arbete.

Genom de fyra styrdokument (Att vara ledare i BKH, Att vara spelare i BKH, Att vara förälder i BKH, Höllevägen "så många som möjligt så länge som möjligt i så bra miljöer som möjligt") som är framtagna så ger BK Höllviken riktlinjer på hur vi ska bedriva vår verksamhet. Utöver dessa fyra styrdokument så utgår vi från de riktlinjer som finns i Svenska Fotbollsförbundets Spela lek och lär samt Spelarutbildningsplanen.



## 4. VISION OCH VERKSAMHETSIDÉ

### *Vision*

”Att människor i Höllviken med omnejd ska se BK Höllviken och IP som en mötesplats för alla där gemenskap, glädje och fotbollsintresse står i fokus.

BK Höllviken är också en förening där fotbollsintresserade ges möjlighet att genom lek och strategi komma så långt i sin utveckling som de kan och själva vill. ”

### *Verksamhetsidé*

”Så många som möjligt så länge som möjligt i så bra miljöer som möjligt”

Att utveckla varje barns fotbollskunnande individuellt och i lag så mycket som möjligt, i ett socialt sammanhang som skapar kamratskap, empati och ömsesidig respekt genom goda förebilder och engagemang hos ledare och föräldrar. Att skapa en lärande miljö förutsätter att samtliga involverade aktivt arbetar för glädje, öppenhet, utveckling och kamratskap.

## 5. VÄRDEGRUND

### Gemenskap

I BK Höllviken bygger man vänskap för livet. Gott kamratskap och gemenskap ska genomsyra hela verksamheten – umgänget på IP, träning och matcher. Att få spelarna att känna att laget är större än jaget – att stötta varandra i såväl med – som motgång – är insikter att ta med sig på planen och för framtiden.

### Glädje

Glädje och passion är grunden för all framgång. Vare sig man tränar fotboll för att må bra och ha kul eller om man dessutom gör det som ett led i en satsning på en fotbollskarriär. Tillsammans skapar tränare, personal, spelare och föräldrar en positiv anda. Med uppmuntran och beröm når man långt.

### Utveckling

I sann BK Höllvikenanda står individens utveckling i centrum. Varje spelare ska ges möjlighet att bli så bra som hen vill. Spelarens ambitionsnivå styr målsättningen. Här coachar vi för utveckling på längre sikt.

## 6. NULÄGE

En viktig utgångspunkt för att kunna utveckla vår förening är att det finns en gemensam bild av verksamheten. Denna förenklade nulägesanalys lägger grunden för kommande års prioritering av förbättringsområden.

Vi har under de tre senaste åren arbetat efter vårt strategidokument och tillhörande mål samt har vi redan 2021 nått vår definition av ”Ekonomi i balans 2024”. Föreningen har potential att bli ännu bättre genom att exempelvis förbättra oss inom nedan områden;

- Vi behöver bli bättre på HUR vi ska erbjuda alla spelare träningar och/eller matcher på sin ambitionsnivå dvs topp och bredd
- Vi behöver bli bättre på att informera respektive åldersgrupp HUR vi ska arbeta och utveckla spelare samt HUR vi ska arbeta mellan åldersgrupper
- Vi behöver bli bättre på att utveckla och utbilda våra tränare/ledare
- Vi behöver bli bättre på att organisera, systematisera och säkerställa att föreningen blir personoberoende samt ta ett större ansvar i samhället



## 7. MÅL 2024

Föreningen har som ändamål att bedriva sin idrottsliga verksamhet i enlighet med Idrottens verksamhetsidé, vision och värdegrund med särskild inriktning att uppnå tre huvudsakliga mål. Dessa målsättningar kan uppnås tillsammans med samarbetsklubben FC Näset.

Mål 1. ha sydvästra Skånes starkaste fotbollsverksamhet för barn och ungdomar, med inriktning på både topp och bredd, och erbjuda de bästa träningsförutsättningarna

*Starkaste (mål) > 912 spelare som betalat träningsavgift*

Sydvästra (definition) - Vellinge kommun

Barn & Ungdom (definition) - Barn till 12 år & Ungdom till 19 år

Topp & Bredd (definition) - Så många som möjligt så länge som möjligt i så bra miljöer som möjligt

Mål 2. ha representationslag för vuxna med bas av egna spelare för både damer och herrar i högsta möjliga division som det finns underlag för, samt även lag i en lägre division om det finns tillräckligt spelarunderlag

*Bas (mål) - bas av egna spelare i truppen = 75%*

Egna spelare (definition) - 5 år i klubben oavsett ålder och lag

Högsta möjliga division (definition) - Hur bra vi gör det i barn & ungdom

Vår strävan (ej mål) är att Dam spelar i Div. 2 samt Herr i minst Div. 3

Ambitionen är att "idrotten ska inte kosta någonting för våra A lagspelare men såklart mot en motprestation i form av närvaro och engagemang för klubben. Vår A-lagsverksamhet ska genomsyras av sociala fördelar såsom umgänge, kompisskap och miljö.



Mål 3. kunna erbjuda seriespel för spelare med olika ambitionsnivåer i alla åldrar (från ungdom till senior, herr och dam).

*Mål:> 912 som betalat träningsavgift som utgår från att vi ska kunna erbjuda både topp och bredd genom att vi har flera lag i seriespel i respektive åldersgrupp.*

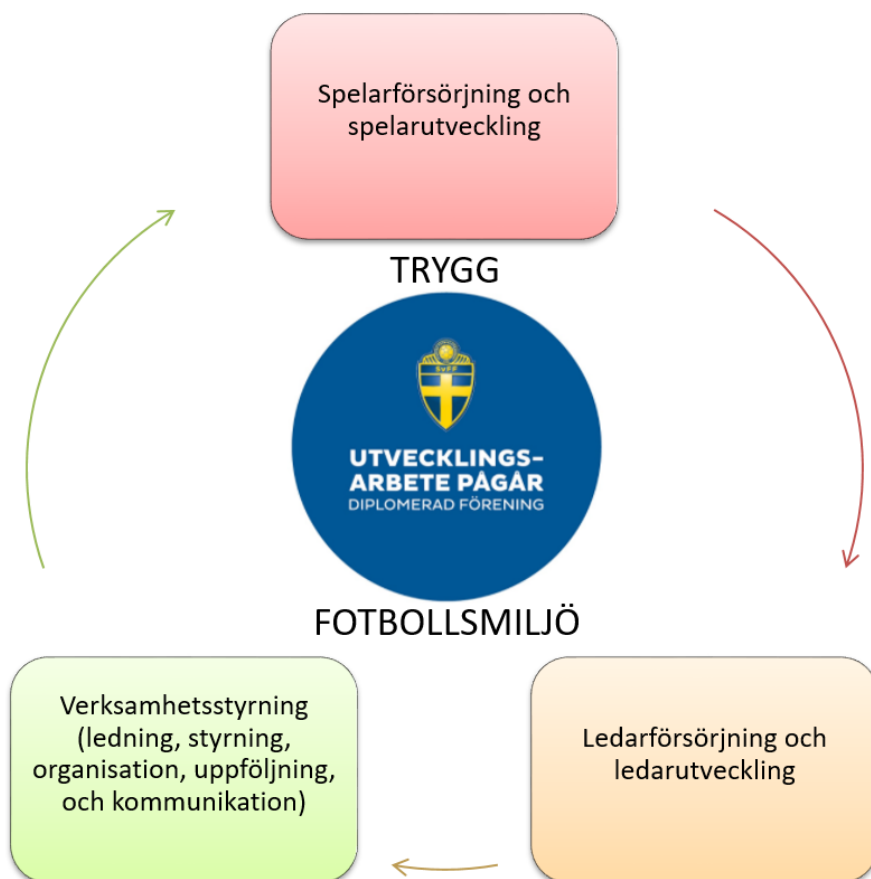
Killar	MÅL	MÅL	Tjejer
A-lag 1 lag			A-lag 1 lag
U19 > 2 lag (14 spelare)	28		
U17 > 1 lag (14 spelare)	14	14	F17 > 1 lag
U16 > 2 lag (14 spelare)	28	14	F16 > 1 lag
P15 > 2 lag 11-manna (14 spelare)	28	14	F15 > 1 lag 11-manna
P14 > 3 lag stor 9-manna (12 spelare)	36	12	F14 > 1 lag stor 9-manna
P13 > 3 lag liten 9-manna (12 spelare)	36	24	F13 > 2 lag liten 9-manna
	<b>170</b>	<b>78</b>	
P12 år stor 7-manna > 4 lag (9 spelare)	36	18	F12 år stor 7-manna > 2 lag
P11 år liten 7-manna > 4 lag (9 spelare)	36	18	F11 år liten 7-manna > 2 lag
P10 år Liten 7-manna > 4 lag (9 spelare)	36	18	F10 år Liten 7-manna > 2 lag
P9 år 5 vs 5 > 6 lag (7 spelare)	42	21	F9 år 5 vs 5 > 3 lag
P8 år 5 vs 5 > 6 lag (7 spelare)	42	21	F8 år 5 vs > 3 lag
P7 år 3 vs 3 > 8 lag (6 spelare)	48	24	F7 år 3 vs 3 > 4 lag
P 6 år 3 vs 3 > 8 lag (6 spelare)	48	24	F 6 år 3 vs 3 > 4 lag
P 5 år (fotbollskolan)	50	30	F 5 år (fotbollskolan)
	<b>338</b>	<b>174</b>	
	<b>508</b>	<b>252</b>	<b>760</b>
			plus 20%
			<b>912</b>

Då BK Höllviken har ett representationslag för både herr och dam så har klubben ett samarbetsavtal med FC Näset (herr). Ambitionen med samarbetet är att arbeta gemensamt för att erbjuda våra ungdomar både över och under 19 år en möjlighet att spela både A-lagsfotboll och/eller ungdomsfotboll på Höllvikens IP. Detta innebär att klubbarna ska samverka gällande träningsmiljö och matchmiljö så att varje individuell spelare kan utvecklas i sin takt i rätt miljö. Detta ska klubborna underlätta genom att främja enkla och skyndsamma övergångar mellan klubbarna där vi sätter spelaren i centrum.

”Så många som möjligt, så länge som möjligt i så bra miljöer som möjligt”



## 8. FYRA HUVUDOMRÅDEN VI BEHÖVER FÖRBÄTTRA FÖR ATT NÅ VÅRA MÅL



### a) Trygg Fotbollsmiljö genom Diplomerad Förening

Diplomerad Förening är en paketering och struktur av fotbollens föreningsutveckling. Svensk fotboll har identifierat ett antal målbilder som tillsammans beskriver en bra fotbollsförening. Utifrån dessa målbilder har det sedan skapats ett antal kriterier för föreningar att arbeta med och under 2022-2024 så ska föreningen certifieras till Diplomerad Förening samt därigenom skapa en tryggare fotbollsmiljö.

### b) Spelarförsörjning och spelarutveckling

Spelarförsörjning arbetas aktivt av klubbens marknads- och försäljningsansvarig och ledare. Extra viktigt förutom att behålla alla de spelare vi har är att fotbollsskolan har en stor numerär i starten för att under utvecklingsåren kunna erbjuda både topp och bredd.

Spelarutveckling genom att vi följer dokumenten Att vara ledare i BKH och Att vara spelare i BKH, Höllevägen "så många som möjligt i så bra miljöer som möjligt" samt SvFF Spelarutbildningsplan.



### **c) Ledarförsörjning och ledarutveckling**

Genom att vi följer dokumentet Att vara ledare i BKH och att vi gärna ser att våra fotbollsungdomar rekryteras och blir hjälptränare och utbildas i de tränarutbildningar som klubben erbjuder samt tillsättning av resurser från föreningen som hjälper / stöttar våra ledare på träningar och matcher.

### **d) Verksamhetsstyrning (ledning, styrning, organisation, uppföljning och kommunikation)**

En styrelseledamot med kunskaper och färdigheter inom området är ansvarig för ett eller flera råd. Strategimöte varje år med representanter från råden för att följa och utvärdera 3 årsplanen. Efter 2 år påbörjas arbetet med ny 3 årsplan

Råden är en direkt förlängning av föreningens ledning och en förutsättning för en levande klubb. Genom råden får vi en medlemsstyrd förening och en förvaltning som borgar för framtida utveckling. (ekonomiska beslut tages av styrelsen men respektive råd ska följa budget om intäkterna är i balans med utgifterna samt är råden delaktiga i budgetarbetet)

- **Fotboll**  
Fotbollsrådet är en grupp som fokuserar på den idrottsliga verksamheten - föreningens huvuduppgift, med utgångspunkt från fastställda mål och medel. Rådet är föreningens beslutande organ gällande sportsliga frågor där styrelsen har en beslutande rätt i frågor som rådet inte kan enas om. Alla sportsliga beslut som ligger utanför lagens egna ansvarsområden ska tas av fotbollsrådet.
- **Kansli- Ekonomi**  
I enlighet med vårt strategiarbete har ett kansliråd skapats. Rådet är till för att stödja och skapa ännu bättre förutsättningar för vårt kansli att kunna ge bästa service till våra medlemmar. Kansliråd och ekonomiråd är sedan 2021-03-15 ett gemensamt råd. Ekonomirådet ska tillsammans med föreningens kassör, stötta styrelsen i ekonomiska frågor och tillsammans förvalta våra gemensamma tillgångar i form av lagkassor och föreningens ekonomi. Allt som sker i föreningens namn måste följa svensk lag och förordningar, varför ekonomirådet också har till uppgift att tillsammans utarbeta rutiner för att säkerställa att vi följer lagar och förordningar inom föreningen.
- **Marknad / Evenemang / Trygghet & Säkra mål – I hjärtat av samhället**  
Med utgångspunkt ifrån klubbens intention att göra fotboll tillgänglig för så många som möjligt genom att hålla nere kostnaderna för att spela fotboll i BK Höllviken är det viktigt att finna nya vägar för ytterligare intäkter för föreningen. Rådet ansvarar för generella marknadsfrågor och har huvudansvaret för arbetet med att få in sponsorer till föreningens verksamhet. Rådet är också föreningens nav när det gäller att skapa evenemang som klubben arrangerar och där föreningens medlemmar och anhängare sluter upp tillsammans för att genomföra arrangemangen. Ambitionen med evenemangen är att skapa minnesvärda "happenings" som synliggör föreningens verksamhet och som ger ekonomisk vinning. Eventen är av stor vikt i det gränsöverskridande arbetet mellan lagen där målsättningen är att arbeta som en gemensam förening där alla hjälps åt.





Säkra Mål – I hjärtat av samhället har som främsta uppgift att hantera frågor som rör idrottsmiljön kring BK Höllvikens verksamhet. Rådet ska stödja föreningens arbete rörande Trygg Fotbollsmiljö och bidra till att verka för en ”så bra miljö som möjligt”, vilket är en viktig del i föreningens strategi. I detta ansvar ingår att fatta beslut rörande ledare som har anmärkningar i sitt utdrag ur belastningsregistret.

- Föräldrar / Idrottsplats  
Tillsammans med våra anställda och medlemmar engagerar vi oss med aktiviteter som lyfter föreningens förmåga att hela tiden skapa bättre förutsättningar för att barnen och ungdomarna ska trivas på ett säkert och tryggt IP.

#### Uppföljning

På varje styrelsemöte är ansvarig för respektive råd föredragande

#### Kommunikation

Minst varje kvartal så ger ordförande i klubben samlad information genom hemsidan till medlemmarna.

## 9. UPPFÖLJNING – EKONOMI I BALANS

Uppföljning och redovisning av målkortet sker kontinuerligt på styrelsemöten och i respektive råd. Information från klubben om status delges från ordförande genom hemsidan samt på årsstämman. Målen ska nås med ekonomin i balans dvs ekonomin ska inte äventyras.

Målet med föreningens ekonomi är att kassan dvs likvida medel ska öka varje år allt annat lika och motsvara minst den fordran som lagen har.

Föreningens egna kapital ska fortsatt vara positivt när alla (Halör) skulder är bokförda.